

Las Pequeñas y Micro Empresas producen el 49% del PBI nacional y emplean al 88% de la PEA del sector privado, importantes datos que ameritan conocer un poco más acerca de estas empresas y sus conductores.

La PYME en el Perú

El desarrollo de la PYME (Pequeña y Micro Empresa) y del sector informal urbano en el Perú ha sido un fenómeno característico de las últimas dos décadas, debido al acelerado proceso de migración y urbanización que sufrieron muchas ciudades, la aparición del autoempleo y de una gran cantidad de unidades económicas de pequeña escala, frente a las limitadas fuentes de empleo asalariada y formal para el conjunto de integrantes de la PEA.

El sector conformado por las PYME posee una gran importancia dentro de la estructura industrial del país, tanto en términos de su aporte a la producción nacional (42% aproximadamente según PROMPYME¹) como de su potencial de absorción de empleo (cerca de 88% del empleo privado según PROMPYME²). Sin embargo, dados los niveles de informalidad, el nivel de empleo presenta una baja

calidad, lo que trae consigo bajos niveles salariales, mayores índices de subempleo y baja productividad.

En este contexto, se pasará a definir y presentar las características que presentan las PYME, las cuales se consideran en la presente investigación.

Definición

La legislación peruana define a la PYME (Pequeña y Micro Empresa) como: "...la unidad económica

Resumen



Jorge Arbulú

Profesor del Área de Dirección Financiera
jarbulu@pad.edu

José Juan Otoya

Asistente de investigación
jotoya@pad.edu

En este artículo el autor nos introduce en el mundo de la pequeña y micro empresa en el Perú; para esto, nos da una breve definición de las PYME, revisando el concepto de sector informal, mostrando sucintamente la importancia de éstas en el panorama empresarial nacional y las características que las hacen tan particulares, luego hace un perfil del conductor de estas empresas (el microempresario), para terminar exponiendo la importancia de las PYME en la economía, la producción y el empleo nacional.

constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios (...) debiendo contar con las siguientes características:

Microempresa:

- Número total de trabajadores entre uno (1) y diez (10).

¹PROMPYME. "La situación de la Micro y Pequeña Empresa en el Perú". Septiembre 2005.

²Ibíd

Segmentación de empresas según tamaño (2004)

Tipo de Empresa	Número de Empresas	%
Micro Empresa Formal ^{1/}	622.209	24,6%
Micro Empresa Informal ^{2/}	1.855.075	73,3%
Pequeña Empresa Formal ^{3/}	25.938	1,0%
Pequeña Empresa Informal ^{2/}	15.395	0,6%
Mediana y Gran Empresa Formal ^{4/}	10.899	0,4%
Total	2.529.516	100,0%

1/ Ventas anuales menores a US\$ 80,000.

2/ Estimados.

3/ Ventas anuales entre US\$ 80,000 y US\$ 750,000.

4/ Ventas anuales mayores a US\$ 750,000.

Fuente: SUNAT 2005, ENAHO-INEI 2002(PROMPYME 2005).

- Niveles de ventas anuales no mayores a 150 UIT.

Pequeña empresa:

- Número total de trabajadores hasta un máximo de cincuenta (50).
- Niveles de ventas anuales entre 51 y 850 UIT³.

El concepto de sector informal definido como "el conjunto de unidades productivas de pequeño tamaño, con acceso limitado al capital, uso de tecnologías simples, poca división de trabajo y de la propiedad de los medios de producción y, generalmente operando en los márgenes del sistema legal institucional vigente"⁴, comprende el autoempleo, las micro y pequeñas empresas y el trabajo doméstico.

La importancia de la microempresa en el Perú es indiscutible tanto por su significancia numérica como por su capacidad de absorción de empleo.

En el Cuadro N° 1 se muestra la distribución por tamaño de las empresas formales e informales en el Perú. Como se puede apreciar, el 99,5% de empresas en el Perú son PYME (formales e informales) y el 97,9% son microempresas (formales e informales). El nivel de informalidad es muy alto (73,9% del total de empresas), concentrándose en el sector PYME.

Dentro de las microempresas, existe una clasificación según el criterio de los niveles de acumulación.

El primer nivel sería el que corresponde a empresas cuyo funcionamiento responde a una lógica de obtención de ingresos, en las que se ubican las empresas cuyo nivel de ingresos es menor que sus egresos y se descapitalizan permanentemente (empresas de sobrevivencia) y aquellas que logran equiparar ingresos con egresos (empresas de subsistencia). El segundo nivel corresponde a empresas cuyo funcionamiento responde a una lógica de obtención de ganancias, conocidas como empresas de acumulación o desarrollo⁵. Es por este motivo que algunos autores precisan que las microempresas de supervivencia deben ser objeto de políticas sociales y las de acumulación deben fomentarse en el marco general de las políticas de desarrollo.

³Ley 28015, Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa, promulgada el 3 de julio de 2003. Esta ley denomina a este tipo de empresas bajo las siglas MYPE (Micro y Pequeña Empresa), pero para este trabajo se usará la denominación más extendida, es decir PYME. UIT es Unidad Impositiva Tributaria y su valor a 2006 es de S/.3,400.00

⁴Vildoso, Abelardo. "Políticas Sociales en el Perú: Nuevos Aportes". Febrero 2000.

⁵Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. "Boletín de Economía Laboral (BEL) N° 20 Año 5". Octubre 2001.

Lima Metropolitana: Conductores de las microempresas por edades 1984 - 2004

Rango de Edades	Porcentajes				
	1984	1990	1995	2000	2004
14 a 24	8,1	8,7	8,1	3,8	7,6
25 a 44	64,9	54,6	58,8	53,5	47,8
45 a 54	18,0	20,7	18,8	23,7	25,9
55 a más	9,0	16,0	14,3	18,9	18,8

Fuente: ENAHO-INEI 2000 Y 2004 (MTPE).

En la última década, el sector PYME ha sido el más dinámico en relación a la creación de nuevos puestos de trabajo: en este tiempo, el empleo en la micro y pequeña empresa ha crecido a tasas de 9% anual mientras que en la gran empresa ha crecido a tasas de 2% anual⁶.

El gran número de microempresas y la importante proporción de la PEA que éstas absorben son características importantes que el Perú comparte con otras economías tanto desarrolladas como subdesarrolladas. En los países del tercer mundo, la mayoría de microempresas presenta serias limitaciones en su desempeño como consecuencia de la baja calificación del empresario y de los trabajadores y de los escasos activos fijos que poseen, trayendo como consecuencia una baja productividad, pro-

ductos de baja calidad, altos niveles de desperdicios, lo finalmente se traduce en altos niveles de subempleo, informalidad y pobreza para los trabajadores de este sector. Sin embargo, las microempresas muestran algunas ventajas tales como: capacidad de adaptación y flexibilidad, facilidad para adaptar sistemas de calidad, contacto directo entre el empresario y el cliente y entre el empresario y sus trabajadores⁷.

Las PYME, como cualquier otra empresa, demandan mano de obra y tienen trabajadores bajo diversas formas de contratación, sin embargo, en otros aspectos tienen rasgos propios que las diferencian de las empresas de mayor tamaño. Una de las características principales es que en la microempresa existe un importante aporte de mano de obra no remunerada,

mayormente familiar (TFNR = trabajadores familiares no remunerados), que contribuye con la fuerza de trabajo pero no es retribuida con algún tipo de remuneración monetaria. Existen PYMEs que tienen TFNR y trabajadores asalariados; en otras, aparte del empleador, la fuerza de trabajo está únicamente constituida por TFNR, quienes han sido considerados dentro del empleo demandado por las PYMES, teniendo en cuenta que muchas veces su participación posibilita la creación y continuidad de las actividades económicas de estas unidades de producción⁸.

Perfil de los microempresarios⁹

Aquí se esbozará el perfil del conductor de la microempresa según distintas variables. Se hace este análisis sólo para la microempresa

⁶Ibid. 4

⁷Ibid. 5.

⁸Ibid. 5.

⁹Para definir el perfil del empresario de la microempresa se ha tomado como referencia el BEL N° 20 (2001) y el BEL N° 31 (2005), elaborados por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), basado en los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) especializada en Empleo (años 2000 y 2004), aplicada por el INEI.

debido a su mayor importancia dentro del sector PYME.

Sexo: En Lima, las microempresas son dirigidas principalmente por hombres (67,32%), siendo mayor su participación mientras más grande es el tamaño de empresa. En microempresas de 2 a 4 trabajadores su presencia es de 65,4%, mientras que en microempresas de 5 a 9 trabajadores es de 76,5%, según datos de la ENAHO 2004. Sin embargo, existe un crecimiento sostenido de la presencia de las mujeres en la microempresa: de ser el 26,1% en 1984, pasaron a ser el 33,8% en 2004. En el resto del Perú la participación de la mujer en la conducción de la microempresa es similar a la observada en Lima.

Edad: Entre los conductores de microempresas se observa una participación creciente de los adultos de más de 54 años, como se puede ver en el Cuadro N° 2. Un factor que explica este comportamiento es la menor demanda de asalariados de 45 y más años en el mercado, además de las reducciones de personal de las medianas y grandes empresas, que contribuyen a que las personas de más edad tengan que trabajar en microempresas para poder mantenerse.

Nivel de educación: El nivel de educación de los conductores de las microempresas está diferenciado por el tamaño de empresa, estando la educación de los empresarios de la microempresa en un nivel inferior que la del promedio de la PEA. Como se puede ver en el Cuadro N° 3, esta diferencia se acentúa más en los microempresarios de las unidades productivas de 2 a 4 trabajadores.

Horas de trabajo habitual: La mayoría de microempresarios des-

Cuadro 3

**Lima Metropolitana: Conductores de microempresas por nivel de educación
(En porcentajes)
2004**

Nivel de educación	Microempresa		Promedio de PEA ocupada
	2 a 4	5 a 9	
Sin instrucción	6,3	0	4,9
Primaria	28,0	11,8	20,4
Secundaria	46,0	58,1	44,9
Superior	19,8	30,2	29,8
Total	100,0	00,0	100,0

Fuente: ENAHO-INEI 2004 (MTPE 2005).

Cuadro 4

**Manejo empresarial de los conductores por tipo de microempresa
2000**

Aspecto	Microempresa	
	2 a 4	5 a 9
Tiene algún tipo personería jurídica	36%	55%
No tiene personería jurídica	64%	45%
Tiene sistemas contables	9%	40%
No tiene sistemas contables	52%	19%

Fuente: ENAHO-INEI 2000 (MTPE 2001).

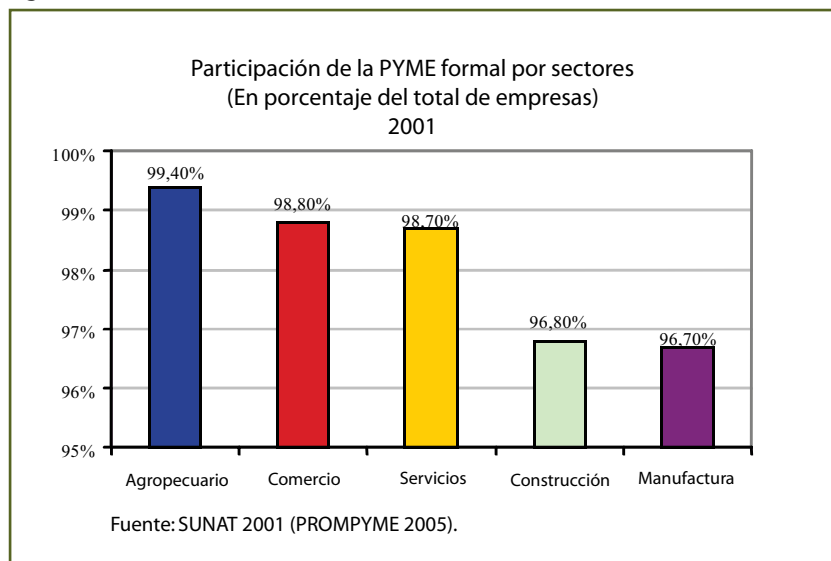
empeña tanto labores de dirección (gerentes y administradores) como labores productivas; trabajan más horas a la semana que el promedio de la PEA ocupada (48 horas por semana).

Durante la última década los conductores de microempresas han venido incrementando el promedio de horas semanales de trabajo, siendo en el año 2004 de 60.2 horas para empresas de 2 a 4 trabajadores, y de 61.1 horas para empresas de 5 a 9 trabajadores.

Ingresos: El contexto económico de los años 90 presentó condiciones favorables para la recuperación de los ingresos por trabajo, después del período negativo que se registró en la década anterior. Si bien la recuperación no fue sostenida, las remuneraciones crecieron levemente, a una tasa anual de 1,7% durante 1991-2000.

En el año 2000, el ingreso por trabajo percibido por los empleados de las microempresas fue superior al promedio obtenido por la

Figura 1



PEA ocupada total. Sin embargo, esta variable presenta una gran dispersión para las microempresas con relación a su tamaño, ya que para microempresas de 2 a 4 trabajadores el ingreso fue de S/.967 (expresados en soles de 2001, similar al de la PEA ocupada), mientras que los empleadores de las empresas de 5 a 9 trabajadores tuvieron un ingreso 160% mayor, es decir de S/.2,527. Por otro lado, la distancia entre los ingresos de los empleadores y los trabajadores es de 160%.

Gestión empresarial: Basándose en resultados de la ENAHO es posible decir que en el año 2000 alrededor del 64% de las microempresas declaró que sus negocios no tienen personería jurídica, cerca del 30% tiene algún tipo de personería jurídica (destacando el caso de persona natural con negocio) y el 7% no tiene registro como empresa sino como independiente con recibo por honorarios profesionales.

Más del 50% de los microempresarios no tienen ningún tipo de

registro contable, alrededor del 33% realiza apuntes personales y cerca del 20% tiene algún tipo de registro.

En ambos casos las microempresas de 5 a 9 trabajadores son más formales que las de 2 a 4 trabajadores, como se puede ver en el Cuadro N° 4.

Importancia de las PYME

En la economía nacional En países en vías de desarrollo como el Perú, las PYME cumplen un papel fundamental en la dinámica del mercado, produciendo y ofertando bienes, añadiendo valor agregado y contribuyendo a la generación de empleo.

En la actualidad las PYME representan un estrato muy importante en la estructura productiva del país, tanto por la cantidad de establecimientos como por la generación de empleo, habiendo desarrollado en los últimos años una presencia mayoritaria, constituyéndose en algunas zonas del in-

terior del país como la única forma de organización empresarial existente sobre la cual gira la actividad económica.

En la producción

Como ya fue señalado, las PYME representan el 99,5 % del total de empresas del país y son responsables del 49% de la producción nacional¹⁰. Los Gráficos N° 1 y N° 2 intentan mostrar la importancia de las PYME en los diversos sectores productivos del país.

El Gráfico N° 1 es revelador respecto a la relevancia de las PYME en la producción nacional: según datos de la SUNAT (2001), las PYME tienen una participación ampliamente mayoritaria en los sectores productivos más importantes de la economía nacional, representan más del 96% del número total de empresas operando en cada uno de los sectores señalados en la gráfica.

Por su parte, el Gráfico N° 2 muestra el "alcance" empresarial de las PYME: de acuerdo a datos de la

¹⁰Ibíd. 1.

Figura 2

SUNAT (2005), las PYME participan en el proceso productivo del país realizando un conjunto de actividades económicas heterogéneas, siendo Comercio y Servicios las que concentran la mayor cantidad de PYMES (49% y 33% respectivamente), seguido de Manufactura (11% del total de PYMES formales) y más rezagados Agropecuario y Construcción (3% cada uno).

Importancia de la PYME en la generación de empleo

De los resultados de la ENAHO 2002 se puede obtener 2 datos que miden el impacto laboral de las PYME:

- Las PYME concentran el 60% de los empleos totales, siendo la microempresa la que más empleos genera: 53% de la PEA ocupada a nivel nacional (el restante 7% pertenece a la pequeña empresa)¹¹. Ver Gráfico N° 3.
- Las PYME concentran el 88% de los empleos del sector privado, generando 7.2 millones de puestos de trabajo. De éstos, la microempresa genera 6.3 millones (77% de PEA ocupada en el sector privado a nivel nacional) y la pequeña empresa, 900,000 (dando trabajo al 11% de la PEA del sector privado)¹². Ver Gráfico N° 4. □

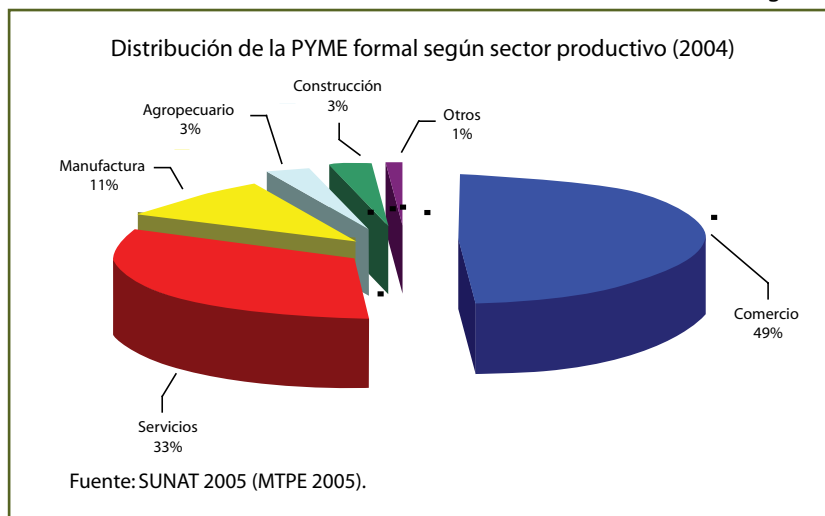


Figura 3

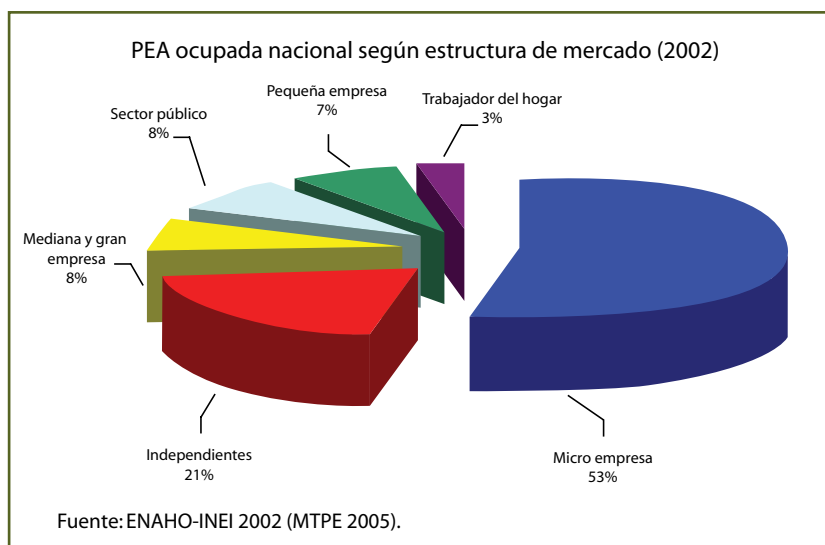
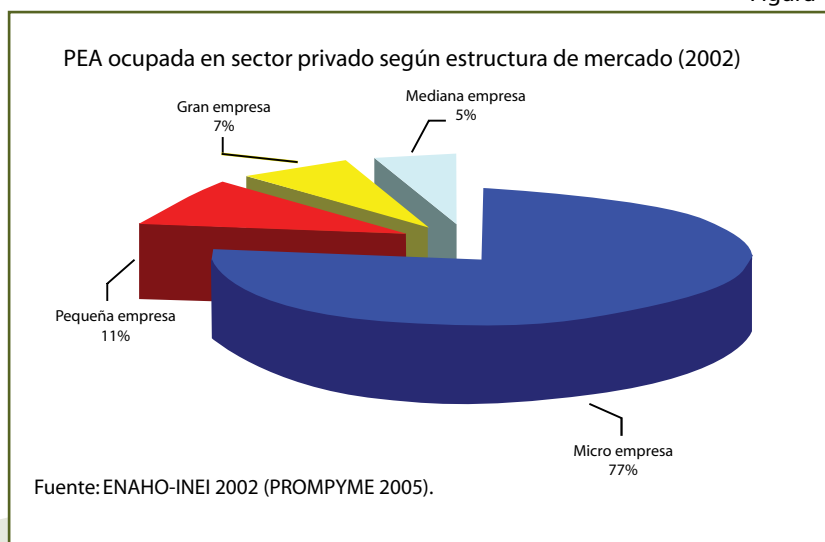


Figura 4



¹¹Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - Dirección Nacional de la Micro y Pequeña Empresa. "Elaboración de Estadísticas de la Micro y Pequeña Empresa". Abril 2005.

¹²PROMPYME 2005.