



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsaferrovie.it

E-mail: sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

OR.S.A. Ferrovie incontra l'A.D. di F.S.I.

Ieri 1 marzo, OR.S.A. Ferrovie ha incontrato l'Amministratore Delegato del Gruppo Ferrovie dello Stato – Ing. Renato Mazzoncini.

L'A.D. ha introdotto la riunione partecipando gli sviluppi del **piano industriale** del Gruppo, che procede con l'interesse verso il segmento del trasporto pubblico locale. In tal senso F.S., dopo l'ingresso nella metropolitana M5 di Milano, è interessata a acquisire/partecipare ad altre realtà locali, tra tutte Roma e Napoli. F.S. sta sondando anche città nelle quali poter costruire o progettare infrastrutture dedicate al trasporto pubblico passeggeri.

ANAS:

L'operazione ANAS è giunta a compimento, pertanto l'azienda appartiene al 100% al Gruppo F.S.I.

L'A.D. ha precisato che i circa 10 miliardi di euro di contenziosi pendenti in ANAS, in caso di soccombenza, totale o parziale, saranno a carico dello Stato, salvo per le cause civili per le quali esiste già un accantonamento economico di ANAS di pari valore.

NUGO:

La società attualmente conta 3 dipendenti. Si tratta di una piattaforma (APP) con la quale il viaggiatore potrà organizzare i propri viaggi in maniera intermodale (treno/bus/metro/traghetto, ect) e pagare in un'unica soluzione.

Per rendere operativa la piattaforma F.S. cercherà di stringere accordi commerciali con gli altri vettori di trasporto passeggeri.

Al termine dell'illustrazione la delegazione di **OR.S.A. Ferrovie ha osservato** che:

- Sussistono **code contrattuali** (IVU, RFR, accesso alle frecce per servizio) che riguardano il sistema di turni del personale e forme di welfare che non sono state discusse né dalla dirigenza di F.S. né da quelle societarie. Detto management appare molto lontano dai propri dipendenti; tutto ciò non favorisce il benessere dell'Azienda. Brutto anche il segnale che si sta vivendo nelle Società del Gruppo che, a fronte di scioperi regionali partecipati dai lavoratori, non palesano alcun segnale di attenzione verso i motivi delle proteste;
- Occorre un preciso piano di rilancio della **manutenzione di Trenitalia**, in termini di internalizzazione delle attività e di qualità della manodopera;
- E' grave quanto sta accadendo nel sistema di **manutenzione di R.F.I.** Trattare l'argomento promettendo piccoli correttivi è un errore. Il settore ha gravi carenze organiche. In otto anni si conta un diminuzione di 3000 addetti.
- Occorre porre rimedio agli effetti della legge **Fornero** attraverso la stipula di un fondo di ricambio generazionale permanente dei ferrovieri del Gruppo F.S., che permetta ai lavoratori e alle Società del Gruppo di anticipare l'età della quiescenza.

La delegazione di OR.S.A. Ferrovie infine ha chiesto all'Amministratore Delegato di intercedere rispetto alla **riassunzione del collega Nino Pulitanò**, lavoratore dell'IMC di Reggio Calabria, licenziato da Trenitalia per giusta causa.

ROMA, 2 marzo 2018



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE